



## Perscommuniqué

---

De Nationale Arbeidsraad is op 16 juli 2019 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer P. Windey.

1. De Raad heeft zijn goedkeuring gehecht aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98/6 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques en het bijbehorende advies nr. 2.136

Naar aanleiding van de invoering van een mobiliteitsbudget op 1 maart 2019 door de wet van 17 maart 2019 (zie initiatief van de NAR en de CRB ([dossier Mobiliteit](#)), heeft de Raad het opportuun geacht om de lijst van de producten en diensten die met ecocheques aangekocht kunnen worden, te verduidelijken en aan te vullen, in het bijzonder om te zorgen voor de best mogelijke samenhang tussen het mobiliteitsbudget, dat een definitie van de "zachte mobiliteit" behelst, en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98, waarbij de steps, eenwielers en hoverboards, zonder motor of met elektrische motor, aan die lijst worden toegevoegd. Die nieuwe lijst zal in werking treden op 1 september 2019.

In zijn voornoemd advies nr. 2.136 bevestigt de Raad bovendien dat er een nieuwe evaluatiecyclus komt in 2020 op basis van de voorstellen die hem ten laatste op 30 juni 2020 rechtstreeks moeten worden bezorgd, alsook dat er een wettelijk en regelgevend kader betreffende de "korte keten" bepaald moet worden om die eventueel in de lijst te kunnen opnemen.

Verder wijst de Raad erop dat hij zich al herhaaldelijk heeft uitgesproken over de elektronische ecocheques met het oog op een volledige en definitieve overgang naar zulke cheques. Uitgaande van een regelmatige monitoring van het systeem en een geactualiseerde analyse eind 2018 van de Dienst Administratieve Vereenvoudiging (DAV) zou een veralgemening van de elektronische ecocheques zorgen voor een bijkomende besparing op de administratieve lasten van zowat 13 miljoen euro, bovenop de 28 miljoen die sinds 2015 al werden bespaard.

Tot slot wordt erop gewezen dat uit een studie ("[De impact van de ecocheques op het aankoopgedrag in België](#)", 19 februari 2019) van de Universiteit Hasselt in samenwerking met Indiville en op initiatief van VIA (Voucher Issuers Association, die de belangen verdedigt van de bedrijven die vooraf betaalde titels uitgeven) is gebleken dat ecocheques een positieve invloed hebben op het aankoopgedrag van de begunstigden van ecocheques, aangezien meer dan de helft van de werknemers die ecocheques ontvangen, milieubewuster zijn.

Een andere recente studie van CO2Logic, eveneens in opdracht van VIA, ("[Evaluatie van de klimaat-impact in samenhang met het gebruik van ecocheques in België](#)", 26 april 2019) komt tot het besluit dat de ecocheque ook een gunstige klimaatimpact heeft doordat er aanzienlijk aan CO2 bespaard kan worden; die besparing wordt geraamd op 229 797 ton CO2 in 2018, wat neerkomt op 11,6 miljoen trajecten Brussel- Oostende met de wagen of de jaarlijkse emissies van 22 573 Belgen.

Dit nieuwe initiatief van de Raad, dat genomen wordt terwijl de ecocheques hun tienjarig bestaan "vieren", is beslist geen reuzenstap, maar het komt er wel op een cruciaal moment waarop de klimaatvraagstukken, duurzame ontwikkeling en mobiliteit meer dan ooit gesprekstof zijn in alle politieke en maatschappelijke debatten.

2. Dit jaar heeft de 108e Internationale Arbeidsconferentie haar stempel gedrukt op het eeuwfeest van de oprichting van de Internationale Arbeidsorganisatie.

Naar aanleiding daarvan werden met name een Verklaring over de toekomst van de arbeid, alsook een verdrag en een aanbeveling over geweld en pesterijen op het werk aangenomen. Dat is des te opmerkelijker aangezien er geen verdrag meer werd goedgekeurd sinds 2011, toen het verdrag nr. 189 over het huispersoneel werd aangenomen. De Verklaring, die verband houdt met de wereldwijde arbeidswereld die grondig aan het veranderen is door allerlei demografische, ecologische en technologische ontwikkelingen, moet voor de toekomst de IAO-leidraad worden naar arbeid waarbij de mens centraal staat en de aandacht erop wordt gevestigd dat "kansen moeten worden gegrepen en uitdagingen aangegaan om in de toekomst tot correcte, inclusieve en veilige arbeid te komen die hand in hand gaat met volledige, productieve en vrij gekozen tewerkstelling en waardig werk voor iedereen".

De activiteiten van deze plenaire Raad die te maken hebben met de internationale arbeidsorganisatie, verlopen tegen de achtergrond van de gebeurtenissen rond het eeuwfeest.

In zijn advies nr. 2.137 heeft de Raad zich zo uitgesproken voor de opheffing van de eerdere verdragen rond maritieme aangelegenheid, die opgenomen en bijgewerkt zijn in het Maritieme Arbeidsverdrag, 2006, dat meer van deze tijd is.

Verder heeft hij het advies nr. 2.138 aangenomen in verband met de rapporteringscyclus 2019 over een aantal verdragen en aanbevelingen die België niet heeft geratificeerd. Dat dient als bijdrage aan de alomvattende studie van de IAO in 2020 over de instrumenten met betrekking tot de strategische doelstelling op het vlak van werkgelegenheid.

Tot slot heeft de Raad een rapport opgesteld over één van de prioritaire verdragen (governance-verdragen), namelijk het verdrag nr. 144 over de tripartiete raadplegingen betreffende de internationale arbeidsnormen (1976). Dat rapport geeft een overzicht van de activiteiten die de Raad de afgelopen 3 jaar heeft verricht rond de IAO-thema's. Verder beschrijft hij daarin beknopt hoe de raadplegingsprocessen recent geëvolueerd zijn en met welke hindernissen hij te maken krijgt. Het Internationaal Arbeidsbureau wordt er in dat advies sterk toe opgeroepen om zijn rapporteringsprocessen te stroomlijnen.

De teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad ([www.nar-cnt.be](http://www.nar-cnt.be)).

-----